



دانشگاه جامع علمی کاربردی

مهارت‌های مساله یابی و تصمیم گیری

جلسه ششم

ویژگی های افراد خلاق

افراد خلاق از ویژگی هایی برخوردار هستند که تمامی آن ها اکتسابی است و به شیوه تربیت، تحصیل، کوشش شخصی و شرایط محیطی بستگی دارد، این ویژگی ها به شرح زیر هستند:

۱. کنجکاو و پرسشگرند و علاقه به یادگیری دارند.

۲. روحیه نقادی دارند.

۳. آرامش و آسودگی خیال دارند.

۴. شوخ طبعی و بذله گویی مثبت دارند.

۵. به آینده امیدوارند و دلگرمی دارند.

۶. ارتباطی عمیق و صمیمی دارند.



ویژگی های افراد خلاق

۷. هوش سرشار و اعتماد به نفس زیادی دارند.

۸. در انجام امور پیشقدم هستند.

۹. مسئولیت پذیر هستند.

۱۰. به جزئیات توجه بسیار دارند.

۱۱. نظرات غیر عادی و غیر مرتبطی دارند.

۱۲. قوه تفیل قوی تری نسبت به دیگران دارند.

۱۳. اصرار و استقامت و تمرکز دارند.

۱۴. میزان آگاهی لازم از زمینه ای که فعالیت در آن واقع می شود دارند.



ویژگی های افراد خلاق

- ۵۱. از انجام کارهای روزمره و تکراری آزرده می شوند.
- ۶۱. توانایی فکر کردن و پرداختن به چند ایده را در یک زمان دارند.
- ۷۱. از انجام تکلیف فحراتر می روند.
- ۸۱. همواره در جست و جوی انجام کارها با روش های غیر معمول هستند.
- ۹۱. از اینکه نسبت به دیگران متفاوت به نظر برسند نگرانی ندارند.
- ۰۲. ریسک پذیر هستند، پشتکار و تلاش مستمری دارند.
- ۱۲. گرایش به مقولات و کارهای پیچیده دارند.
- ۲۲. واقع بینی نسبی دارند. از ظرفحیت بالایی برای تحمل ناملايمات برخوردارند.



شرایط ایجاد خلاقیت و نوآوری

فضای خلاق: مدیریت باید همیشه آمادگی شنیدن ایده های جدید از هر کس در سازمان باشد. اصل مهم در این رابطه مدیریت مناسب استعدادها است.

وقت دادن برای خلاقیت.

برقراری سیستم پیشنهادات.

ایجاد واحد مخصوص خلاقیت: در سازمان ها با نام واحد تحقیق و توسعه شناخته می شود.

مدیریت تیم های خلاق

۱. ایبار و نگهداری تیم ها

۲. پرورش توانایی های
فردی

۳. تعریف وظایف افراد در
تیم ها

۴. برنامه ریزی برای تیم
ها

۵. بکارگیری طرح های
انگیزشی مناسب

۶. کنترل، ارزیابی و
بازنگری

موانع تفکر و خلاقیت گروهی در سازمان

فقدان انگیزه و عدم اعتماد

عدم پذیرش انتقاد و عدم تحمل تضاد در سیستم

محافظة کاری و مدیریت مستبدانه

